

「淡江大學特聘教授設置規則」第二條、第四條及第六條修正條文對照表

114.08.06 校教師評審委員會114學年度第2次會議通過

114.09.03 處秘法字第114000029號函公布

修正條文	現行條文	說 明
<p>第二條 候選人資格須為本校編制內專任教授並具教授年資三年以上<u>及申請當學年及其前二學年曾執行國家科學及技術委員會研究計畫、教育部教學實踐研究計畫、研究發展處備查之專題研究計畫或教育部大學社會責任實踐計畫</u>，且應符合下列條件之一者：</p> <p>一、申請當年及其前二年曾擔任國家科學及技術委員會各學門召集人。</p> <p>二、申請當年及其前三年以本校專任教師身分(註明任教機構為淡江大學)且為第一作者或通訊作者發表論文於科學(Science)或自然(Nature)期刊。</p> <p>三、申請當年及其前三年曾獲得<u>國家科學及技術委員會傑出研究獎、吳大猷先生紀念獎或國際重要獎項</u>，且為主要貢獻者及對本校聲譽有顯著之貢獻。</p> <p>四、申請當學年及其前二學年皆獲國家科學及技術委員會補助大專校院研究獎勵第一級支給。</p> <p><u>五、申請當學年及其前二學年皆擔任教育部教學實踐研究計畫</u></p>	<p>第二條 候選人資格須為本校編制內專任教授並具教授年資三年以上，且應符合下列條件之一者：</p> <p>一、申請當年及其前二年曾擔任國家科學及技術委員會各學門召集人。</p> <p>二、申請當年及其前三年以本校專任教師身分(註明任教機構為淡江大學)且為第一作者或通訊作者發表論文於科學(Science)或自然(Nature)期刊。</p> <p>三、申請當年及其前三年曾獲得國際重要獎項，且為主要貢獻者及對本校聲譽有顯著之貢獻。</p> <p>四、申請當學年及其前二學年皆獲國家科學及技術委員會補助大專校院研究獎勵第一級支給。</p>	<p>一、增加特聘教授申請基本條件，提高本校研究及產學量能與競爭力。</p> <p>二、增加國家科學及技術委員會吳大猷先生紀念獎。藉以鼓勵本校優秀青壯年之菁英教授長期投入學術研究。</p> <p>三、第七款移至本款。本校為重視研究之「教學型大學」，教師教學成果為學</p>

修正條文	現行條文	說 明
<p><u>案主持人及獲本校研究獎勵，且在本校任職期間曾獲選教學特優教師。</u></p> <p><u>六、申請當年及其前三年以第一作者或通訊作者於SCI、SSCI或A&HCI所收錄之期刊，發表十篇論文以上，其中至少有三篇論文SCI、SSCI影響係數排名為該學門前百分之二十以內或發表於A&HCI所收錄之期刊，影響係數以申請當年度查得之五年的影響係數為準。</u>已提出申請之論文，不得重複申請。如持期刊接受函者，應出具一年內完成刊登之證明。</p> <p>特聘教授候選資格，依前項第一至<u>五</u>款排序後，第<u>六</u>款以<u>發表SCI、SSCI影響係數排名為該</u></p>	<p><u>五、申請當年及其前三年以第一作者或通訊作者於SCI、SSCI或A&HCI所收錄之期刊，發表十二篇論文以上。</u>已提出申請之論文，不得重複申請。如持期刊接受函者，應出具一年內完成刊登之證明。</p> <p><u>六、申請當年及其前二年曾擔任SCI、SSCI、A&HCI期刊總主編或THCI、TSSCI期刊評比收錄學門召集人。</u></p> <p><u>七、申請當學年及其前二學年皆擔任教育部教學實踐研究計畫案主持人且曾獲選教學特優教師。</u></p> <p>特聘教授候選資格，依前項第一至<u>四</u>款排序後，第<u>五</u>款以篇數、<u>第六</u>款以擔任期間、<u>第七</u>款以</p>	<p>校重要指標，擬將第七款移至第五款，以展現學校對於教師教學成果之重視。並明定獲選教學特優教師認列期間。</p> <p>四、因論文發表之期刊收錄等級有所差異，而部分期刊之優略等級差別甚大，甚至有查詢此期刊時會出現警示，如目前此期刊列為重新審查資格之期刊。若以篇數衡量排序，恐失案揭規則鼓勵教授致力於提升研究品質之設置目的，爰比照研究獎勵獎金核給規定，增加以影響係數為基準之篇數要求。</p> <p>五、本款刪除。特聘教授強調研究貢獻、學術影響力及研究計畫執行能力，而非單純的學術服務職務。擔任期刊總主編屬於學術服務，不代表本人有足夠的研究產出。應將獎勵投注於研究成果、學術影響力、研究計畫主持經驗等表現優者。</p> <p>六、本款移至第五款說明。</p> <p>七、因第七款提前至第五款，及增加以影響係數為基準之篇數要求，爰修訂排序規定。</p>

修正條文	現行條文	說 明
<p><u>學門前百分之二十以內或發表於A&HCI所收錄之期刊者之篇數為優先，再以總篇數，若篇數相同，則以未曾擔任特聘教授為優先，再以任職本校教授年資</u>進行比序。</p> <p>教授留職停薪或留職留薪者，不得為候選人。</p>	<p><u>曾獲選教學特優教師次數</u>進行比序。</p> <p><u>前項若累計篇數、擔任期間或次數相同者，則以任職本校教授年資比序。</u></p> <p>教授留職停薪或留職留薪者，不得為候選人。</p>	<p>八、本項併入第二項說明。</p>
<p>第四條 特聘教授之聘任期間、待遇、名額及義務如下：</p> <p>一、特聘教授每<u>任</u>聘期三年，聘期屆滿經各級教評會審議通過者，得連續聘任。<u>累計任滿2任者，則核予特聘教授榮銜至退休或離職止，惟不再發放特聘教授彈性薪資，亦免提交教學、研究績效報告。</u></p> <p>二、特聘教授每月得支領彈性薪資新台幣一萬元整，年支十二個月。</p> <p>三、聘任期間如有留職留薪、留職停薪、退休、離職，特聘教授彈性薪資停發。獲聘為講座教授者，則終止特聘教授聘任，並改支領講座教授彈性薪資。</p> <p>四、視經費情況，每學年全校特聘教授新增名額至多八名，總累計名額不得超過十</p>	<p>第四條 特聘教授之聘任期間、待遇、名額及義務如下：</p> <p>一、特聘教授每<u>次</u>聘期三年，聘期屆滿經各級教評會審議通過者，得連續聘任。</p> <p>二、特聘教授每月得支領彈性薪資新台幣一萬元整，年支十二個月。</p> <p>三、聘任期間如有留職留薪、留職停薪、退休、離職，特聘教授彈性薪資停發。獲聘為講座教授者，則終止特聘教授聘任，並改支領講座教授彈性薪資。</p> <p>四、視經費情況，每學年全校特聘教授新增名額至多八名，總累計名額不得超過十</p>	<p>一、文字修正。</p> <p>二、透過榮銜制度，讓任滿2任之特聘教授者仍保有學術聲望及尊榮，增加青壯年教授可獲得特聘教授的支持與資源之機會，促進新任教授學術發展，以兼顧學術活力、資源公平性及競爭力。</p>

修正條文	現行條文	說 明
<p>五名(不含未領彈性薪資之具特聘教授榮銜者)。但以第二條第五款獲聘者，不得超過總累計名額三分之一，若名額超過則以曾獲選教學特優教師次數高者為優先，若次數相同，則以任職本校教授年資進行比序。</p> <p>五、特聘教授應致力於本校教學及研究水準之提升。其應負擔之任務由學術副校長、所屬一級主管與特聘教授商定之，並詳列於教學、研究績效報告。</p>	<p>五名。但以第二條第七款獲聘者，得占總累計名額<u>五分之一至</u>三分之一。</p> <p>五、特聘教授應致力於本校教學及研究水準之提升。其應負擔之任務由學術副校長、所屬一級主管與特聘教授商定之，並詳列於教學、研究績效報告。</p>	<p>三、配合第二條修正內容及本條增設榮譽頭銜修正。</p>
<p>第六條 特聘教授應於每學年第二學期結束前，提交教學、研究績效報告，至各級教評會審查。如評定為績效不佳，經各級教師評審委員會認定屬實，於校長核定校教師評審委員會議紀錄之次月起，終止特聘教授資格，並不得再被推薦為特聘教授候選人。</p> <p><u>特聘教授如離職、退休，或於聘任期間違反教師法等政府相關法令、本校規定、教師聘約之情事或其他重大不良事蹟有損師道影響校譽者，並經各級教師評審委員會認定屬實，於校長核定會議紀錄之次月起，應終止或撤銷其特聘教授資格。</u></p>	<p>第六條 特聘教授應於每學年第二學期結束前，提交教學、研究績效報告，至各級教評會審查。如評定為績效不佳，<u>或於聘期間違反本校聘約者</u>，經各級教評會認定屬實，於校長核定校教師評審委員會議紀錄之次月起，終止特聘教授聘約，並不得再被推薦為特聘教授候選人。</p>	<p>一、文字修正。將違反本校聘約者之規定，併入新增之第二項說明。</p> <p>二、本項新增。將違反教師法等政府相關法令、本校規定、教師聘約之情事或其他重大不良事蹟有損師道影響校譽者列入撤銷或終止原因。</p>